

遠東 60 週年白皮書

開創 新猷

預約大未來

遠東60週年白皮書《開創新猷 預約大未來》乃遠東企業集團慶祝在台深耕一甲子，為國家社會未來發展，尋找和平、繁榮、永續方向，回饋國人之獻禮。

本基金會特別邀請國內知名學者專家，深入剖析探討當前重大議題，發表卓見，彙編成此白皮書，盼能提出具體可行且具前瞻性之建議，供各界參考。本會一向保持客觀中立，書中內容及論點為各領域召集人及撰稿人研究成果，並不代表本基金會或遠東集團之立場。

有鑒於全球政經社會情勢瞬息萬變，兩岸關係互動消長，未來每隔一段時間，本基金會將視演變影響程度，依需要修訂此白皮書內容，持續關懷國家社會長遠發展，冀望「攜手串連、共創美好未來」(Connecting Lives for a Better Tomorrow)。

遠東集團—徐元智先生紀念基金會 敬啟

2010年4月26日

誌謝

鴻業鼎新 計惠邦國

遠東企業集團董事長

徐旭東

《開創新猷－預約大未來》這本著作，是由遠東集團公益體系「徐元智先生紀念基金會」所策劃。出版動機很單純，遠東集團在臺深耕已經超過六十年，一直在思考，該用什麼方式紀錄這個重要的里程碑，以便能對國家社會產生更深遠、全面的影響；集思廣益後我們決定邀請國內各界菁英，為台灣的下一個十年，撰寫一部白皮書，深入探討國家當前面臨的問題，並且提出具體、前瞻、可行的建議。

完成這本著作，需要感謝的良師益友很多，首先是慨允出任本白皮書十二個領域的召集人，依白皮書的排印順序，這十五位學者專家分別是：「經濟與產業」領域召集人－臺灣證券交易所董事長薛琦先生，「財政與金融」領域召集人－成大社會科學院院長、前財政部長何志欽先生，「農業」領域召集人－圓山飯店董事長、前臺北市長黃大洲先生，「環境與能源」領域召集人－臺大環工所教授駱尚廉先生，「醫療與健康」領域召集人－亞東紀念醫院院長朱樹勳先生，「文化與藝術」領域兩位召集人－中正文化中心董事長暨前教育部長郭為藩先生以及前臺南藝術學校校長暨前宗教博物館館長漢寶德先生，「人力資本與就業」領域召集人－中央大學副校長李誠先生，「教育與人才培育」領域召集人－中山醫學大學校長暨前教育部長黃榮村先生，「社會」領域召集人－東海大學社會系教授高承恕先生，「法治」領域召集人－理律法律事務所所長陳長文先生，「民主

與治理」領域兩位召集人—臺大政治系教授朱雲漢先生以及臺大社科院院長趙永茂先生，「兩岸統合與和平發展」領域兩位召集人—前中華民國駐教廷大使戴瑞明先生以及臺大心理系教授黃光國先生。

這十五位召集人平日在不同的工作領域和崗位上，扮演著不可或缺的角色，常有忙不完的事情，但是本著對國家社會的熱情，再加上大家都認同，面對當前情勢，提出一份具前瞻性的白皮書是件非常有意義、也頗具急迫性的事，因此，各召集人在百忙之中仍願意投入大量時間及心力，協助我們完成這項任務，對於他們無私的付出，特此表達由衷的感激與敬意。

其次是由各召集人所號召，總計達數十人之多的白皮書各篇章撰稿人，依領域排印及姓名筆畫順序，這些撰稿人包括：「經濟與產業」領域的王健全、花佳正、陳信宏、陳建宏、詹方冠、劉大年、龔明鑫，「財政與金融」領域的何志欽、李顯峰、林建甫、謝德宗，「農業」領域的甘俊二、江福松、李健全、吳榮杰、林俊義、陳世銘、陳保基、黃裕星、鄒旻生、盧虎生、韓選棠、顏建賢，「環境與能源」領域的陳亮全、鄒倫、駱尚廉、歐陽嶠暉、蕭代基，「醫療與健康」領域的石曜堂、江東亮、吳肖琪、林金龍、陳耀昌、楊泮池、謝博生、藍忠孚，「文化與藝術」領域的郭為藩、漢寶德，「人力資本與就業」領域的李誠，「教育與人才培育」領域的黃榮村，「社會」領域的王健壯、高承恕、陳寬政、翟本瑞，「法治」領域的林超駿、陳長文、蘇詔勤，「民主與治理」領域的朱雲漢、周育仁、趙永茂、蕭全政，「兩岸統合與和平發展」領域的張亞中，長達八個多月的白皮書籌劃期間，除了和召集人定期開會之外，和這些學有專精的撰稿人並沒有聯絡過，但我完全尊重他們的專業論述；沒有他們孜孜不倦的研究以及案牘勞形的付出，這本書是不可能完成的。

當然我也不能忘了由「徐元智先生紀念基金會」所組成的編輯團隊，基金會的董事長孫震先生接下了總召集人的工作，從一開始決定這部白皮書應包含那些領域，到各篇章召集人的推薦邀請，以及後續多次的全體召

集人會議，孫董事長都親自主持，此外，基金會董事、前清華大學校長劉炯朗先生以及前行政院副院長邱正雄先生，對白皮書也提出很多寶貴的建議；另外，基金會的執行長黃茂德先生率領基金會的工作團隊陳世莉顧問、胡湘君小姐以及張亞琴小姐，參與了白皮書全部的籌劃及執行過程；還有集團公益事業執行長王孝一先生、元智大學校長彭宗平先生以及太平洋崇光百貨公司董事長黃晴雯女士等，不但自始至終參與了每一次全體召集人會議，也提出許多具體而寶貴的意見，讓白皮書籌劃工作的推動更加順利，他們都是這部白皮書的催生者。

左傳有云：「太上有立德，其次有立功，其次有立言，雖久不廢，此之謂不朽。」「立德」是留給後世永恆的人格楷模；「立功」，則是成就功垂天地、惠及後世的大事；「立言」就是著書立說，留給後代精神財富。古人的三不朽，正是「徐元智先生紀念基金會」此次邀集國內各領域的意見領袖，為臺灣論著這本白皮書的用意。我們期待這部建言書能像漣漪一樣，激起更多、更大、更廣泛的關懷台灣的浪花。另外，由於全球政經社會情勢瞬息萬變、兩岸互動持續變化，未來每隔一段時間，我們將視演變的影響程度，依需要修訂本書內容，持續關懷國家社會的長遠發展。

最後，謹借用馬總統英九先生在遠東集團六十週年紀念專書《遠東》手書的八字贈言：「鴻業鼎新·計惠邦國」，祈願這部白皮書，能夠扮演立言興邦的角色，為國家「開創新猷」，為臺灣「預約大未來」。

序

走過一甲子，開創新紀元

徐元智先生紀念基金會董事長

孫震

我國政府於一九四九年自大陸遷臺，開始有計畫的發展經濟。經過一九五〇年代的保護國內產業時期，一九六〇年代以出口導向帶動勞動密集產業發展；一九七〇年代加強基礎建設，發展資本密集的重化工業。由於經濟發展成功，經濟成長快速，一九七〇年代後期和南韓、香港、新加坡被併稱為東亞「四小龍」或「四小虎」。一九八〇年代推動技術密集的資訊電子產業發展，於一九九〇年代成為世界科技產業重鎮。一九九七年國際貨幣基金（IMF）將「四小龍」和以色列從「發展中經濟體」（developing economies）提升為「先進經濟體」（advanced economies），當時全世界共有二十八個「先進經濟體」，如今增至三十三個。

臺灣一九六〇年代和一九七〇年代經濟發展的策略是逐步開放，也就是漸進的自由化。一九七七年孫運璿繼蔣經國就任行政院長，施政的理念是自由化和國際化：以自由化提高資源使用效率與生產力，促進經濟成長；以國際化加強國際聯繫，吸引外資，使萬商雲集。孫院長就任之初，希望在臺灣擇地建立自由貿易區，吸引香港金融業人才來臺，俾於一九九七年香港回歸大陸後，取代香港在國際經貿中之地位，惜無結果。一九八四年俞國華繼孫運璿接任行政院長，提出自由化、國際化、制度化

的政策原則；制度化的意義是健全各種法規制度，使自由化與國際化得以順利進行。

一九七八年末，中國大陸決定改革開放，一九七九年以來，依照「四小龍」模式，引進國外資本與技術，以出口導向發展經濟，大陸經濟因此快速成長，國力隨之壯大。一九九四年我任職國防部時，曾在一次演講中，用下面一段話概括我所觀察到的中共國家戰略：「發展經濟，壯大國防，掌控臺灣，經略南海，建立區域性霸權，在世界舞臺上與美國分庭抗禮。」如今看來，「建立區域性霸權」不是很合適，「促進區域經濟整合」應該更妥當。現在「東協加一」已於今年一月一日啟動，「東協加三」即將成型，而以「東協加三」為載具的「東亞共同體」實現在望。二〇〇八年大陸的GDP按照美元匯率計算已超過德國，僅次於美國與日本而為世界第三，按購買力平價計算則已超過日本為世界第二。

過去三十年臺灣的資金和人才，大量流入大陸，對大陸的快速經濟成長，有很大的貢獻。假定臺灣從一九九〇年代即以「建設臺灣，經營大陸」為策略發展兩岸關係，我相信臺灣應會從兩岸經貿往來中，獲得重大利益，而於進入二〇〇〇年後繼續維持滿意的經濟成長率。然而李登輝總統先鼓勵臺商南進，代替西進，繼而以「戒急用忍」的政策，限制對大陸投資。一九九九年李登輝總統提出兩岸為「特殊國與國關係」，二〇〇二年陳水扁總統提出大陸與臺灣為「一邊一國」。兩岸關係得不到改善，臺灣資金與人才不斷流出；國內投資萎縮；外商撤離；經濟成長率降低，失業率增加，臺灣在國際經濟中的地位今非昔比。

二〇〇九年世界銀行的世界發展報告《重整經濟版圖》（Reshaping Economic Geography）中有下面一句話：

「今日之發展中國家，作為經濟發展的後來者，面臨一無可逃避的選擇，即維持分離而敗，抑廢除疆界而贏。」（頁二六二）

二〇〇〇年臺灣的人均GNP一萬四千七百二十一美元，為世界平均GNI（即GNP，世銀統計自二〇〇一年起改用GNI）五千一百七十美元的

2.85倍，為高所得國家平均GNI二萬七千六百八十美元的53.2%；二〇〇七年臺灣的人均GNP一萬七千二百九十九美元，較七年前僅增加17.5%，為世界平均GNI七千九百九十五美元的2.16倍，為高所得國家平均GNI三萬七千五百七十美元的46.0%，二者都大幅降低。若與昔日同為「四小龍」的南韓相比，二〇〇〇年南韓的人均GNI只有八千九百一十美元，世界排名第五十四，臺灣略低於西班牙的一萬五千零八十美元，約可排在第三十九；二〇〇七年，南韓的人均GNI大幅增加為一萬九千七百三十美元，世界排名提高為四十八，臺灣則低於葡萄牙的一萬八千九百五十美元，只能排在大約第五十一。由於世界銀行統計中並無臺灣的數字，所以臺灣的排名只是大約估計。

二〇〇〇年民進黨執政以來的施政理念，從過去的重視經濟轉向重視政治，但在政治的領域中，不是追求民主、法治機制的健全化，而是追求臺灣主體意識的擴充，包括臺灣獨立、正名、入聯、去中國化，甚至所謂「走出去」；也可以說，從「務實」轉向「務虛」。此一轉變其實從李登輝時代就開始，只是到陳水扁時代更明白的表現出來。然而既沒有堅強的實力作後盾，又缺乏精細的謀略為手段，在無奈的國際現實下，徒然顯示自不量力，反而讓臺灣受到傷害。不過政治領袖種種看似為國為民奮不顧身的政治動作，究竟真的為了人民的利益，或只是虛張聲勢，為了騙取選票，贏得政權，攫取自己的利益，不無令人懷疑。

臺灣不論要統一、要獨立或者不統、不獨、不武，都必須認清現實、壯大實力，創造有利於達到目的的條件。然而這些真正關係國計民生的大事，卻在現實政治中被遺忘，令人感覺國家沒有方向，沒有前途。

二〇〇九年是遠東集團創業六十週年，也是中華民國政府遷臺六十週年。遠東集團董事長，也是徐元智先生紀念基金會董事徐旭東先生，在基金會七月六日的董事會中提案，希望邀請學者專家撰寫一部「遠東六十週年白皮書」，全面檢討臺灣各方面發展的狀況，分析問題，提出建議，供政府與民間參考，作為遠東集團六十週年對社會的獻禮。

董事會通過徐董事長的提案，並推選劉炯朗、黃大洲、黃榮村、黃茂德和我五位董事，組成籌劃小組商量進行。小組根據茂德兄的構想，選定經濟與產業、財政與金融、農業、環境與能源、醫療與健康、文化與藝術、人力資本與就業、教育與人才培育、社會、法治、民主與治理、兩岸統合與和平發展等十二個領域，各邀請一至二位素孚眾望、學驗俱豐的學者為召集人，分別組成專家小組負責撰稿，由旭東兄和我擔任總召集人。從二〇〇九年八月十四日到今年一月十五日，經過四次召集人會議，決定於一月底截稿，然後交付編排。

十二組的召集人平日都有忙碌的工作，要求他們在如此匆忙的時間，承擔一份如此沈重的工作，而且在如此短暫的期間完成，真可說是「不情之請」。我想到一句勉強的比喻：「書」被催成墨未乾。我在這裡表達由衷的感謝和深切的歉意。

本書從撰稿到出版，一切財務需要和行政工作都由徐元智先生紀念基金會負責。但本書內容並不代表基金會的意見，也不代表遠東集團的意見。各篇文稿收齊後，勞煩元智大學彭宗平校長彙編整理。各組召集人並無機會閱讀其他各篇全部內容，自然也不能為其他各篇的文字負責。宗平兄辛勞我十分感激。

遠東集團過去六十年蓬勃發展，創造財富，提供就業，對臺灣的經濟發展有很多貢獻。徐董事長在遠東走過一甲子，發願出版這部白皮書，聚集眾人的智慧，對社會獻言，希望有助於臺灣未來發展，我表示敬佩之意。

最後我要感謝徐元智先生紀念基金會的執行長黃茂德兄和他所帶領的工作團隊，特別是陳世莉顧問，在過去半年的努力和辛勞。由於他（她）們周詳的規劃和安排，才會聚集這麼多大家所敬仰的學者，在這麼短的時間，完成這部內容豐富的《遠東六十週年白皮書》。

我祝福臺灣再展新猷，創造美好未來。

總摘要

「開創新猷 預約大未來」白皮書由十二篇文章構成，每篇約三到四萬字，共四十多萬字，內容涵蓋「經濟與產業」、「財政與金融」、「農業」、「環境與能源」、「醫療與健康」、「文化與藝術」、「人力資本與就業」、「教育與人才培育」、「社會」、「法治」、「民主與治理」以及「兩岸統合與和平發展」共十二個領域。白皮書的十五名召集人結合國內各領域專家學者，集思廣益，由不同面向來探討臺灣在未來的十年左右，可能面臨的種種問題，並且提出政策方向及建議。

首先，在「經濟與產業」方面，面對下一個十年，臺灣必須要特別重視全球區域經濟整合趨勢，以及兩岸三通後所帶來的機會與挑戰，及早與大陸、東協等洽簽自由貿易協定，以協助臺商全球佈局；在產業發展方面，應提升金融機構體質及國際化，建構亞太高科技籌資中心，發展醫療觀光、物流等具潛力之服務業，在此同時，還應致力於傳統製造業的創新、差異化及科技化，並與服務業整合，打響「Made in Taiwan」的臺灣品牌形象。

在「財政與金融」方面，首先探討持續的租稅改革，尤其所得稅制改革及能源稅制建置，須達成經濟效率、社會公平與環境永續之間的動態平衡。其次探討重整財劃功能，藉由都會更新重劃，全面調整中央地方財政劃分、有效運用預算資源、發揮整體施政效益。而針對金融市場的興利除弊，則透過擴大營運規模、活化金融市場、鼓勵金融創新，進行全球連結，達到興利之目的；加強金融治理，透過強化風險管理、提升訊息揭露、建立金融預警指標，在個體總體、審慎並重的原則下，加強金融治

理，達到除弊之目的。

在「農業」方面，則建議臺灣應著手建立精緻的農業經營管理系統，以提高農產品的附加價值、增加農民所得並且提昇臺灣農業在國際上的競爭力；另外，農產品基因改造的研究發展，有必要審慎展開，不宜輕言廢止；藉由培養高水準農業以及建立有效的產銷制度，才能克服小農經濟的效益瓶頸。在林業方面，除山地外，平地舉凡可資利用的空間，都應普遍推廣造林，以確保水土並發揮節能減碳的功效；四面環海的臺灣，應進行研究如何配合水資源的管理，進行淺海箱網循環水養殖系統。

「環境與能源」領域，提出建立潔淨家園、循環零廢社會、低碳節能經濟、安全國土規劃及永續發展教育，作為臺灣環境與能源未來最主要的目標。達到這些目標，則必須落實國土規劃，加強監督及執行之威信與效率，塑造具避災、減災及防救災能力之安全社會；各項經建發展計畫，要確實考慮環境資源之限制條件，以達環境共生；合理的能源價格（包括油、電、水）應發揮誘導全民正確及有效使用資源，減少浪費；勵行高品質、低耗能及永續平衡之生活、生產和生態環境。

「醫療與健康」篇以全民健康為主軸，揭示健康目標是各族群平等均健以及有品質的健康餘命；內容涵蓋長期照護保險及立法、全民健保財務機制、醫療體系的運作、全人醫學教育以及生技產業發展。並建議政府：強調以療癒關係為基礎的健保支付制度，並將健保費用分為「可控制(經營面)醫療支出」、「不可控制(人口高齡化與有效的新醫療科技)醫療支出」，建立符合全民健保現況與突破政治環境的財務機制；重視醫學院人文教育，培養醫師全人醫療觀念、推動醫學系學制改革；結合電子、奈米及醫材等臺灣利基，發展生技產業等等。期待在一連串的改善後，能發展世界第一的臺灣健康品牌，維持台灣經濟成長，創新經濟實力，方能持續投資於國民健康，進而達到「全民健康」的願景。

在「文化與藝術」方面，臺灣在地文化雖然源於中原文化，但政府遷臺六十年來，已逐漸塑造出在地文化的特色，未來應深思如何突顯此一文

化創意與新舊融合的成果，朝向引領國際流行文化，並成為對外貿易核心產業，進而成為活絡臺灣文化觀光事業的主力而努力。另外，地窄人稠的臺灣，應多闢公共空間，美化視覺空間，加強建築管理、改善臺灣的適居性，以提高居住生活品質；充實公共藝術作品，豐富各地博物館與文化中心內涵，使臺灣成為國際都市評比的「最宜居城市」榜上前二十名。而配合文化部的成立，加強中長程文化發展規劃，以引導臺灣自我超越，從「貿易大國」邁向「生活大國」。

「人力資本與就業」領域，探討過去十多年臺灣遭遇到的包括失業率居高不下、薪資停滯、所得分配惡化，本國科技與管理人才被鄰近發展國家挖角，人力資本流失，以及大量外籍配偶的移入，稀釋了臺灣的現有人力資本等困境。要解決上列問題，政府必須發展綠色經濟與提升服務業的層次，以便創造大量綠色優質的工作，提升國人的薪資水準、國民所得與工作環境。此外，政府必須繼續鬆綁勞工法令，強化職業訓練與終身學習的誘因，使國人有永續就業能力的保障。另外，對高等教育鬆綁，營造高度競爭的環境，以便培養出有創意，有領導能力，有世界觀的傑出人才，以達成充份就業並進入富而好禮的社會。

在「教育與人才培育」方面，當前臺灣的教育面臨少子化與老年化、全球競爭、與兩岸互動等挑戰。因此提出具體建議，包括各級教育因應少子化與老年化之可行方案、多元競爭與體現社會正義應有均衡之國家方案、中小學應仿高教研訂國家級之促進方案；在各級學校中有效推動品格與國民素養之培育；教育內容應能反映國際及社會與產業之變化及需求；各級學校追求人文社會科學與科學技術之均衡；各級教育應在跨國比較之架構上推動、應有具體策略培育跨國流動人才以作全球佈局；擬訂均衡政策招收國際生、陸生及擴大本國學子出國留學等多元人才培育等等。

「社會」領域，則探討近十年來，由於資源分配差距愈趨擴大，中下階層與弱勢族群改變其處境的機會減少，臺灣除了努力重新打造合乎公義的均富社會之外，政府與民間更應攜手追求一個「精緻大眾」時代的來

臨，不僅重視量的增加，更應注意質的提升；不僅是部分的提升，更是普遍全面的提升。透過全民學習以及文化活動提昇人口的精緻化；訊息傳播的有量而無質，則需要民間社會興起一股新力量，作為理性公共議題的討論場域；此外，努力發展整合性資訊系統，讓全民能分享資訊知識的應用，作為下一波發展的機會。全民提昇需要經年累月的努力，「精緻大眾」時代的來臨亦同。

在「法治」方面，當前我國法治建設所面臨之問題，在釋憲制度，救濟制度仍不完整、大法官身分保障不足以及欠缺對審架構；至於司法行政制度，則有內部獨立不夠、法官人數不足；訴訟制度方面，檢察官之可能濫訴、審理階段辯護案件比率過低以及審前羈押期間過長，都是亟待解決之問題。因此，釋憲制度應朝向具體分散式之制度設計改革，並應同時強化大法官身分保障以及助理之質與量；至於在司法行政制度設計方面，應從組織設計、法官選任、法官升遷以及司法行政之幕僚等處著手改革；訴訟制度設計方面，於民事訴訟制度方面，應強化專業法院之設計；刑事訴訟制度，則應落實起訴狀一本主義、法律扶助以及羈押制度等之改革。

「民主與治理」領域指出，近十多年來，包括政黨競爭模式、行政權與立法權的制衡關係、國會議事程序，監察權的運作，以及新聞媒體的監督角色等，都出現嚴重的缺失，造成民主治理品質不斷下降。

矯治變形的政黨競爭型態，首要工作是重建核心政治價值。而社會中道力量與輿論壓力，則可以督促、導正政治人物的觀念與言行，透過公民教育以提升選民的判斷能力。至於矯正媒體亂象，關鍵在於改變媒體的競爭生態，調整廣告市場交易的遊戲規則。

當前政府職能的調整，應建立「小而能」政府，強調中央政府的領航、協調與仲裁功能之外，必須加強對於地方的授權，並引進民間的參與和市場機制，給予公民社會更寬廣的發揮空間。

「兩岸統合與和平發展」領域提出以「一中三憲」做為兩岸政治定位的基石，以「兩岸統合」做為兩岸互動的架構。

在實踐上，透過兩岸和平協定的簽署、兩岸共同承諾不分裂整個中國，並相互尊重彼此為平等的憲政秩序主體，且在此基礎上建立「多重共同體」，無分大小，不分主從，以平等的夥伴關係一起推動兩岸關係的和平發展，如此才能雙贏，為中華民族創造美好的未來。此外，如何凝聚全民共識已是刻不容緩，為此朝野必須摒除一黨之見，共同為謀求社會和諧、藍綠和解、政黨合作而努力，並使兩岸關係能朝著團結合作、和平繁榮的大方向發展。

「開創新猷 預約大未來」白皮書，由數十位國內各領域專家學者執筆，誠盼這部白皮書能對國家社會未來發展，指引一個和平、繁榮、永續的方向。

目錄

誌謝	鴻業鼎新 計惠邦國	徐旭東
序	走過一甲子，開創新紀元	孫震
總摘要	13
第一章	經濟與產業	
	召集人 薛琦	21
第二章	財政與金融	
	召集人 何志欽	89
第三章	農業	
	召集人 黃大洲	129
第四章	環境與能源	
	召集人 駱尚廉	209
第五章	醫療與健康	
	召集人 朱樹勳	259
第六章	文化與藝術	
	召集人 郭為藩、漢寶德	319

開創 新猷

第七章	人力資本與就業	
	召集人 李 誠	373
第八章	教育與人才培育	
	召集人 黃榮村	433
第九章	社 會	
	召集人 高承恕	475
第十章	法 治	
	召集人 陳長文	517
第十一章	民主與治理	
	召集人 朱雲漢、趙永茂	583
第十二章	兩岸統合與和平發展	
	召集人 戴瑞明、黃光國	647

遠東60週年白皮書—開創新猷 預約大未來

發行人：徐旭東

總召集人：孫震

召集人：薛琦 何志欽 黃大洲 駱尚廉 朱樹勳 郭為藩 漢寶德
李誠 黃榮村 高承恕 陳長文 朱雲漢 趙永茂 戴瑞明
黃光國（以上依領域排印順序）

編輯委員：孫震 劉炯朗 邱正雄 王孝一 黃茂德 彭宗平 黃晴雯

執行編輯：陳世莉 胡湘君 張亞琴 許菁芳

出版者：遠東集團一財團法人徐元智先生紀念基金會

基金會董事：孫震 王昭明 王孝一 邱正雄 徐旭東 徐菊芳 徐旭平
徐國梅 張才雄 黃大洲 黃榮村 黃茂德 劉炯朗
（董事依姓氏筆畫排序）

地址：臺北市敦化南路二段207號38樓

電話：886-2-27338000 分機：8420

傳真：886-2-27367184

電子郵件：found@metro.feg.com.tw

企劃編輯：視野國際文化事業有限公司

承印：磐古印刷科技股份有限公司

版權所有，非經同意不得轉載

出版日期：2010年5月